

General Info

Objectives of the Course

To introduce basic theories and concepts about organizational behavior and to examine human behavior at individual, group and organizational level.

Course Contents

It examines human behavior in the work environment. Behaviors can be examined at three levels: individual, group and organization. It provides an opportunity for researchers to find out how much the behavior of the members of the organization contributes to the achievement of the goals of the organization and how this can be improved.

Recommended or Required Reading

Örgütsel Davranış, Prof.Dr.Hakan Vahit Erkutlu, Akademisyen Kitabevi,2018 Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.

Planned Learning Activities and Teaching Methods

Lecturing, question-answer

Presentation Of Course

Face to face

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Inst. Dr. Evren Arı

Program Outcomes

1. Knows the meaning and importance of organizational behavior/life.
2. Knows the importance of organizational culture and communication in organizations.
3. Knows how to motivate employees, how groups in organizations affect the organization, and the job satisfaction levels of employees.
4. Learn how to approach conflicts that occur in organizations and methods for coping with stress.
5. Gains knowledge about current concepts in organizational behavior

Order	PreparationInfo	Laboratory TeachingMethods	Theoretical	Practise
1	Hakan Vahit Erkutlu, Örgütsel Davranış, Ankara: Akademisyen Kitabevi, 2018(sf:1-10)		Introduction and Method to Organizational Behavior	
2	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:1-15)		Historical Development of Organizational Behavior and Approaches	
3	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:26-46)		Communication in Organizations	
4	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:49-69)		Groups in Organizations	
5	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf: 72-97)		Organization culture	
6	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:101-123)		Motivation in Organizations	
7	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:128-145)		Job Satisfaction	
8			Midterm exam	
9	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:150-163)		Change in Organizations	
10	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:172-193)		Organizational Conflict	
11	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:196-214)		Mobbing in Organizations	
12	Hakan Vahit Erkutlu, Örgütsel Davranış, Ankara: Akademisyen Kitabevi, 2018(sf:213-235)		Organizational Stress and Its Management	
13	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:243-267)		Ethics in Organizations	
14	Hakan Vahit Erkutlu, Örgütsel Davranış, Ankara: Akademisyen Kitabevi, 2018(sf:269-279)		Organization Development	
15	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:270-291)		Current issues in organizational behavior	
16			exam	

Workload

Activities	Number	PLEASE SELECT TWO DISTINCT LANGUAGES
Vize	1	1,00
Final	1	1,00
Derse Katılım	15	3,00
Ara Sınav Hazırlık	6	2,00
Final Sınavı Hazırlık	6	2,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	14	1,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	0	0,00
Ödev	5	1,00

Assesments

Activities	Weight (%)
Final	60,00
Vize	40,00

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11
L.O. 1				1							
L.O. 2			1								
L.O. 3				1							
L.O. 4			1								
L.O. 5		1	1								

Table :

- P.O. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.O. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.O. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.O. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.O. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.O. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.O. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.O. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.O. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.O. 10 :** Atatürk İlke ve İlkelerini bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.O. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- L.O. 1 :** Örgütsel davranışın/yaşamın anlamını ve önemini bilir.
- L.O. 2 :** Örgüt kültürü ve örgütlerde iletişimin önemini bilir
- L.O. 3 :** Örgüt çalışanlarının nasıl motive edilmesi gerektiğini, örgütlerde grupların örgüte nasıl bir etkide bulunduğunu , çalışanların iş tatmin düzeylerini bilir
- L.O. 4 :** Örgütlerde meydana gelen çatışmalara nasıl yaklaşması gerektiğini, stres ile baş etme yöntemlerini öğrenir
- L.O. 5 :** Örgütsel davranışta güncel kavramlar hakkında bilgi sahibi olur

YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Learning Outcome Relation

	P.O. 1	P.O. 2	P.O. 3	P.O. 4	P.O. 5	P.O. 6	P.O. 7	P.O. 8	P.O. 9	P.O. 10	P.O. 11
L.O. 1											
L.O. 2											
L.O. 3											
L.O. 4											
L.O. 5											

Table :

- P.O. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.O. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.O. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.O. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.

- P.O. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.O. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.O. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.O. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.O. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.O. 10 :** Atatürk İlke ve İnkılâplarını bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.O. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- L.O. 1 :** Örgütsel davranışın/yaşamın anlamını ve önemini bilir.
- L.O. 2 :** Örgüt kültürü ve örgütlerde iletişimin önemini bilir
- L.O. 3 :** Örgüt çalışanlarının nasıl motive edilmesi gerektiğini, örgütlerde grupların örgüte nasıl bir etkide bulunduğunu , çalışanların iş tatmin düzeylerini bilir
- L.O. 4 :** Örgütlerde meydana gelen çatışmalara nasıl yaklaşması gerektiğini, stres ile baş etme yöntemlerini öğrenir
- L.O. 5 :** Örgütsel davranışta güncel kavramlar hakkında bilgi sahibi olur